DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN

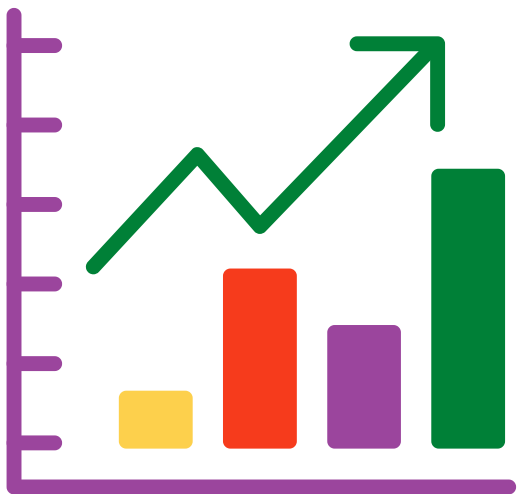
EN LAS ENTIDADES SOCIALES

OBJETIVO PRINCIPAL DEL PROYECTO

Impulsar la promoción y la gestión de la diversidad e inclusión en el seno de la estructura de las entidades miembro de EAPN-Andalucía

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Diagnóstico sobre la situación de las entidades sociales que forman parte de EAPN Andalucía **sobre Inclusión y Gestión de la Diversidad**: se ha elaborado un diagnóstico que ha permitido conocer la realidad en la aplicación de medidas para la creación de entornos de trabajo inclusivos e incorporación de personas en riesgo de exclusión en los equipos de trabajo de las entidades que forman parte de EAPN Andalucía. de medidas para la creación de entornos de trabajo inclusivos e incorporación de personas en riesgo de exclusión en los equipos de trabajo de las entidades que forman parte de EAPN Andalucía.



Espacio de acompañamiento y asesoría técnica para la gestión interna de la diversidad: se han realizaron un total de **8 talleres (1 por cada provincia)**, con más de **25 entidades sociales** participantes en los mismos.

En estos espacios se han asesorado y proporcionado a las entidades medidas y herramientas para la implantación de la gestión de la diversidad, dentro de un enfoque eminentemente práctico.

DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN

EN LAS ENTIDADES SOCIALES

Seguimiento de la red de trabajo por la inclusión sociolaboral "Diversa": conformada por entidades miembro de EAPN Andalucía y a través de la que se ha continuado trabajando en el espacio online colaborativo en el que se han compartido oportunidades laborales a ser cubiertas por personas en situación de exclusión social.

DIVERSA

BOLSA DE TRABAJO POR LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL

PRINCIPALES RESULTADOS

- **Diagnóstico elaborado sobre la situación de las entidades de EAPN Andalucía en la inclusión de la diversidad.**
- **Realización de 8 talleres de asesoría para la gestión de la diversidad.**
- **Más de 25 entidades sociales pertenecientes a la red han sido orientadas y asesoradas en medidas de inclusión y herramientas para la gestión de la diversidad.**
- **Continuidad de la Red de Trabajo por la inclusión sociolaboral, mediante la publicación de ofertas laborales a ser cubiertas por personas en situación en riesgo de exclusión y situación de vulnerabilidad.**

ORGANIZA

EAPN ANDALUCÍA

FINANCIA

Junta de Andalucía
Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030

AGENDA 2030

Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

WWW.EAPN-ANDALUCIA.ORG