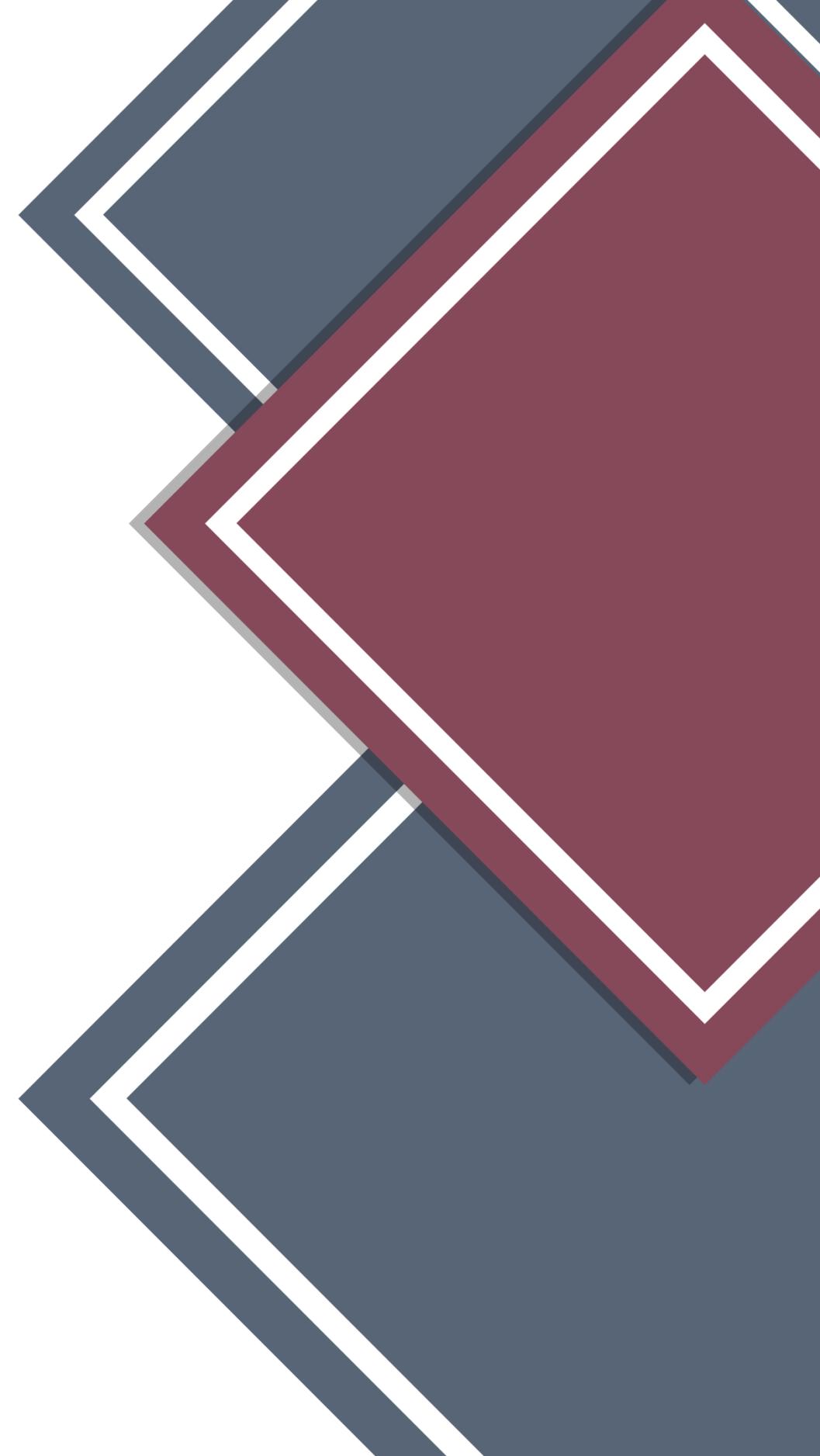




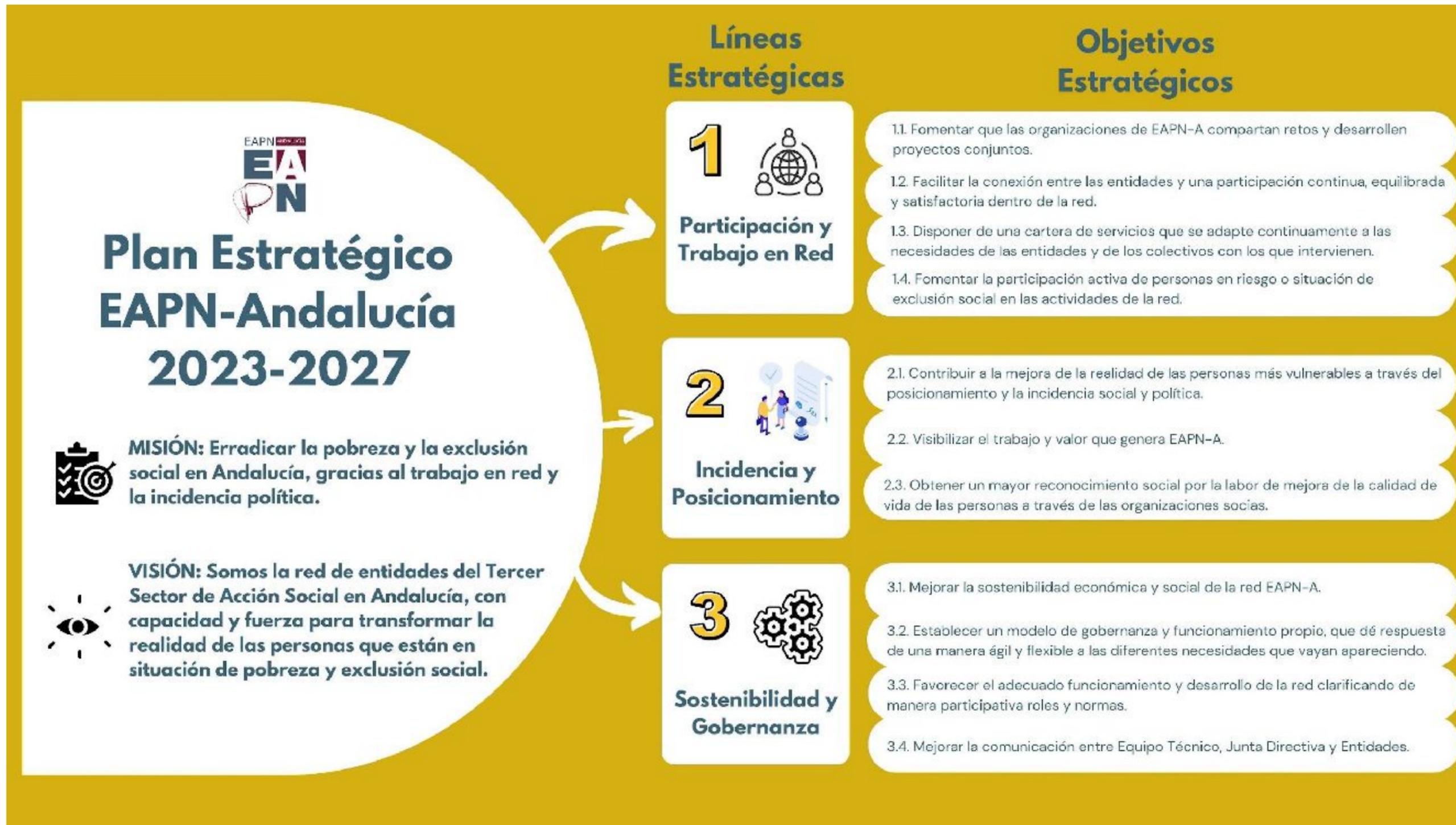
Plan Operativo EAPN Andalucía 2024

Asamblea General Ordinaria de EAPN-Andalucía

25 de abril de 2024



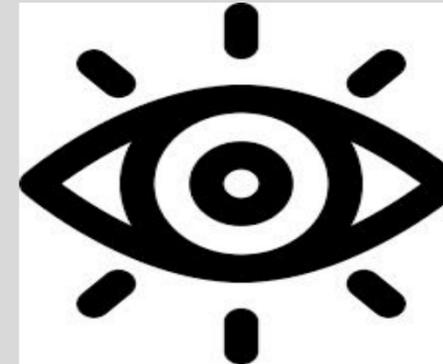
PLAN ESTRATÉGICO 2023 -2027



MARCO ESTRATÉGICO 2023 -2027



Erradicar la pobreza y la exclusión social en Andalucía, gracias al trabajo en red y la incidencia política



Somos la red de entidades del Tercer Sector de Acción Social en Andalucía, con capacidad y fuerza para transformar la realidad de las personas que están en situación de pobreza y exclusión social

LÍNEAS ESTRATÉGICAS 2023 -2027



PARTICIPACIÓN Y
TRABAJO EN RED



INCIDENCIA Y
POSICIONAMIENTO



SOSTENIBILIDAD Y
GOBERNANZA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EJE 1: PARTICIPACIÓN Y TRABAJO EN RED



1.1. Fomentar que las organizaciones de EAPN-A compartan retos y desarrollen proyectos conjuntos

1.2. Facilitar la conexión entre las entidades y una participación continua, equilibrada y satisfactoria dentro de la red.

1.3. Disponer de una cartera de servicios que se adapte continuamente a las necesidades de las entidades y los contenidos con los que intervienen

1.4. Fomentar la participación activa de personas en riesgo de exclusión social en las actividades de la red.

RETOS ESTRATÉGICOS LÍNEA 1: PARTICIPACIÓN Y TRABAJO EN RED



EJE ESTRATÉGICO 1 PARTICIPACIÓN Y TRABAJO EN RED				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS	MEDIDAS	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
1.1. Fomentar que las organizaciones de EAPN-A compartan retos y desarrollen proyectos conjuntos	Las organizaciones que pertenecen a EAPN-A comparten retos y desarrollan proyectos conjuntamente	Espacios de encuentro y convivencia entre entidades miembro. Impulsar los grupos de trabajo provinciales.	Al menos 4 reuniones anuales de las redes provinciales	Nº reuniones realizadas Nº total de entidades participantes
1.2. Facilitar la conexión entre las entidades y una participación continua, equilibrada y satisfactoria dentro de la red	Las entidades de EAPN-A están conectadas y participan de manera continua, equilibrada y satisfactoria dentro de la red	Mapa de recursos de entidades miembro actualizado Mejorar acogida a entidades a través de un protocolo de acogida	Tener un mapa actualizado Tener un protocolo de acogida y aplicarlo (grupo encargado de ello)	Nº entidades miembro participantes Nº recursos recogidos en el mapa Mapa elaborado Documento protocolo de acogida que incluya la cartera de servicios Nº entidades que reciben el protocolo de acogida
1.3. Disponer de una cartera de servicios que se adapte continuamente a las necesidades de las entidades y los contenidos con los que intervienen	EAPN- A dispone de una cartera de servicios que se adapta continuamente a las necesidades de las entidades, teniendo en cuenta las diferentes realidades	Conocimiento más profundo de entidades que conforman la red. Contabilizar número de entidades socias, incluyendo las de las federaciones.	Bases de Datos de las entidades de EAPN Andalucía, elaborada y actualizada	Nº entidades socias recogida en la base de datos Base de Datos elaborada
1.4. Fomentar la participación activa de personas en riesgo de exclusión social en las actividades de la red.	Las personas en riesgo de exclusión social tienen una participación activa en EAPN-A	Continuar la participación en la Comisión de EAPN-España de participación.	Persona designada a dicha comisión y con reporte de la misma en la Junta Directiva	Persona designada en la Comisión.

Nota: Equidad de género en los espacios de participación y toma de decisiones.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EJE 2: INCIDENCIA Y POSICIONAMIENTO

2.1. Contribuir a las mejoras de la realidad de las personas más vulnerables a través del posicionamiento y la incidencia social y política.

2.2. Visibilizar el trabajo y valor que genera EAPN-A

2.3. Obtener un mayor reconocimiento social por la labor de mejora de la calidad de vida de las personas a través de las organizaciones socias.



RETOS ESTRATÉGICOS EJE 2: INCIDENCIA Y POSICIONAMIENTO



EJE ESTRATÉGICO 2 INCIDENCIA Y POSICIONAMIENTO				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS	MEDIDAS	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
2.1. Contribuir a la mejora de la realidad de las personas más vulnerables a través del posicionamiento y la incidencia social y política (unido al siguiente objetivo estratégico)	EAPN- A transforma la realidad de las personas más vulnerables a través el impacto que genera con su posicionamiento e incidencia	Visibilizar logros	Documento/Vídeo con impacto de actividad y principales datos memoria.	Alcance de la publicación.
	EAPN- A transforma la realidad de las personas más vulnerables a través el impacto que genera con su posicionamiento e incidencia	Grupo de trabajo de comunicación y de elaboración de material de incidencia y posicionamiento.	Se inicia este grupo de trabajo con las redes provinciales (híbrido)	Nº propuestas realizadas Nº de comunicados emitidos por red provincial Nº de comunicados emitidos por red regional
	EAPN- A transforma la realidad de las personas más vulnerables a través el impacto que genera con su posicionamiento e incidencia	Establecer un calendario de interlocución Junta Directiva (redes para 2024) y comunicarlo / sociabilizarlo (ST y Redes provinciales)	Hecho calendario y comunicado	Nº de reuniones realizadas entre ST y redes provinciales
2.2. Visibilizar el trabajo y valor que genera EAPN-A	EAPN-A es conocida como una red que mejora la calidad de vida de las personas a través de sus organizaciones socias	Actividades de conmemoración del 30 Aniversario	Plan comunicación del 30 aniversario	Nº de actividades desarrolladas
2.3. Obtener un mayor reconocimiento social de la Red EAPN Andalucía por la labor de mejora de la calidad de vida de las personas, a través de las organizaciones socias.	El trabajo y valor que genera EAPN-A es visible y conocido por todas sus partes interesadas, al igual que por otros grupos o instituciones con las que nos relacionamos	Recogida de datos cuantitativos	Visibilización del impacto en la población atendida, en línea con los objetivos estratégicos de EAPN Andalucía	Nº total de entidades que participan Alcance del material publicado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EJE 3: SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA



3.1. Mejorar la sostenibilidad económica y social de la red EAPN-A

3.2. Establecer un modelo de gobernanza y funcionamiento propio que dé respuesta de una manera ágil y flexible a las diferentes necesidades que vayan apareciendo.

3.3. Favorecer el adecuado funcionamiento y desarrollo de la red clarificando de manera participativa roles y normas

3.4. Mejorar la comunicación entre equipo técnico, junta directiva y entidades.

RETOS ESTRATÉGICOS EJE 3: SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA



EJE ESTRATÉGICO 3 SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS	MEDIDAS	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
3.1. Mejorar la sostenibilidad económica y social de la red EAPN-A	EAPN-A es una organización sostenible, con un modelo de financiación y crecimiento que garantiza su evolución y desarrollo, y que dispone de los recursos necesarios para llevar a cabo su cometido	Grupo de trabajo sobre qué modelo de financiación y crecimiento queremos	Generado modelo de financiación	Estrategias elaboradas y desarrolladas Nº de reuniones de trabajo realizadas Nº de contactos con Administraciones/Entidades para abordar la financiación
	EAPN-A es una organización sostenible, con un modelo de financiación y crecimiento que garantiza su evolución y desarrollo, y que dispone de los recursos necesarios para llevar a cabo su cometido	Mejorar la coordinación público-privada	Calendario de interlocución	Participación en órganos de gobierno y grupos de trabajo, a nivel regional y provincial
	EAPN-A es una organización sostenible, con un modelo de financiación y crecimiento que garantiza su evolución y desarrollo, y que dispone de los recursos necesarios para llevar a cabo su cometido	Incidir para que se cree una línea de financiación de segundo nivel	Creación de la línea de financiación	Creación de la línea: Si / NO Nº de contactos con Administraciones/Entidades para abordar la financiación
3.2. Establecer un modelo de gobernanza y funcionamiento propio que dé respuesta de una manera ágil y flexible a las diferentes necesidades que vayan apareciendo	EAPN –A dispone de un modelo de gobernanza y funcionamiento propio, que da respuesta al contexto actual y a las diferentes necesidades que vayan apareciendo	Generar debate sobre modelo de gobernanza	Creación de un grupo de trabajo sobre modelo de gobernanza	Creación del grupo: Si / No Documento modelo de gobernanza: Si / No
	EAPN –A dispone de un modelo de gobernanza y funcionamiento propio, que da respuesta al contexto actual y a las diferentes necesidades que vayan apareciendo	Generar grupos de trabajo con objetivos concretos y fecha fin (JD-ET-Redes) para atender necesidades concretas	Grupos de trabajo flexibles	Espacios de colaboración y espacios o acuerdos generados

RETOS ESTRATÉGICOS EJE 3: SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA



EJE ESTRATÉGICO 3 SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RETOS	MEDIDAS	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
3.3. Favorecer el adecuado funcionamiento y desarrollo de la red clarificando de manera participativa roles y normas	EAPN-A es una red donde están claro los roles y existen las normas y acuerdos necesarios para un adecuado funcionamiento y desarrollo de todas sus partes	Incorporar una figura de coordinación en la ST	Existe una figura Coordinación	Figura de coordinación
	EAPN-A es una red donde están claro los roles y existen las normas y acuerdos necesarios para un adecuado funcionamiento y desarrollo de todas sus partes	Revisar y definir roles y funciones (JD, ET, Redes)	Generar un documento donde se establezcan roles, funciones, responsabilidades y modo de seguimiento	Documento generado
3.4. Mejorar la comunicación entre equipo técnico, junta directiva y entidades	EAPN –A es una organización donde Equipo Técnico, Junta Directiva y Entidades Socias tienen las herramientas y metodologías necesarias para estar conectadas de manera continua y satisfactoria	Generar mapa de relaciones y personas compartido con todos los grupos de interés	Mapa espacios, relaciones y personas	Nº de comunicaciones desarrolladas para mejorar los modelos de participación de EAPN-A y de las organizaciones participantes
	EAPN –A es una organización donde Equipo Técnico, Junta Directiva y Entidades Socias tienen las herramientas y metodologías necesarias para estar conectadas de manera continua y satisfactoria	Definir persona responsable para cada proyecto, línea de actuación o grupo de trabajo	Mapa espacios, relaciones y personas	Asignación de persona responsable a cada proyecto, línea de actuación o grupo de trabajo: Si / No
	EAPN –A es una organización donde Equipo Técnico, Junta Directiva y Entidades Socias tienen las herramientas y metodologías necesarias para estar conectadas de manera continua y satisfactoria	Incorporar una figura de coordinación en la ST	Figura Coordinación	Figura de coordinación: Si / No

SIGUIENTES PASOS



APROBACIÓN si procede



PLAN OPERATIVO 2024